



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

# มาตรการยกระดับและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจภูธรเมืองสุพรรณบุรี

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถานีตำรวจภูธรเมืองสุพรรณบุรี ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

**๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานี  
ตำรวจภูธรทุ่งคลี**

๑.๑ สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี ได้เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย  
ดำเนินการออก คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองสุพรรณบุรี ที่ ๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี  
ตำรวจภูธรทุ่งคลี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใส



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี  
ที่ ๑๕/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่ เป็นธรรมและ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธร ทุ่งคลี เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก จารุต์ อัดดีติเรก	ประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี	
๒. พันตำรวจโท พีรพงษ์ ตนะทิพย์	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี	
๓. พันตำรวจโท ทรงพล ศรีชมภู	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี	
๔. พันตำรวจโท ชัยยุทธ ช่างทอง	รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี	
๕. พันตำรวจตรี ศักดิ์ชัย ศรีสังวาลย์	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี	
๖. พันตำรวจโท สำเนา เจริญปลั่ง	กรรมการ /เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี	
๗. ร้อยตำรวจเอกหญิง ณัฐกรณ์ ทับทอง	คณะทำงาน
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี	
๘. สิบตำรวจโท อธิป ประทุมแสง	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรทุ่งคลี	



๑.๒ หัวหน้าหน่วยงานได้มีการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๗ ก.พ.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.จารุต อັตติเรก ผกก.สภ. ทุงคลี ได้ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ มีความรู้ความเข้าใจและเล็งเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



๒. การกำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒  
ด้าน ดังนี้

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก  
ประชาชนที่มา รับบริการ

ด้าน	การยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และมีบัตร คิวในการ รับบริการ	พ.ต.ท.สำเนา เจริญปล้อง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ต่างๆ เพื่อ อำนวยความสะดวกประชาชน ที่มาใช้บริการ	พ.ต.ท.สำเนา เจริญปล้อง
ป้ายพันธะสัญญา การจัดทำ ป้ายพันธะสัญญา ป้าย	การจัดทำป้ายพันธะสัญญา ป้ายขั้นตอนการ ให้บริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชน ที่มาใช้บริการ	พ.ต.ท.สำเนา เจริญปล้อง
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy	ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำ QR Code คู่มือการให้บริการ เพื่อ ำนวย ความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ ในการ Download ข้อมูลเพื่อไปศึกษา เพิ่มเติม	ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก	การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานให้กับ ประชาชน ที่มาใช้บริการ เช่น ฟรีสัญญาณ อินเทอร์เน็ต น้ำดื่ม ฯ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ	พ.ต.ท.สำเนา เจริญปล้อง ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง

หมายเหตุ : ป้ายต้องมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
 สถานีตำรวจภูธรเมืองสุพรรณบุรี ได้มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT)  
 ของสถานีตำรวจ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุพรรณบุรี			
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
01	โครงสร้าง อัตรากำลัง และ ข้อมูลผู้บริหาร	<p><b>โครงสร้าง</b></p> <p>* แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานี ตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่ง งานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานี)</p> <p>* อัตรากำลังของสถานีตำรวจ (ระบุข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2567 )</p> <p>* แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีและหัวหน้าแต่ละงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ ชื่อ นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ได้โดยตรง</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ :</b> (1) ต้องทำการปรับปรุงทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลทุกครั้งหรือระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>(2) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติ หน้าที่แทน</p> <p>(3) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความ เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</p>	<p><b>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</b></p> <p><b>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</b></p>
02	อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ ขอบนโยบายผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติและยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี	<p><b>อำนาจหน้าที่</b></p> <p>* ข้อมูลที่เกี่ยวกับหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงาน ภายในสถานีตำรวจ</p>	<p><b>พ.ต.ท.อำนาจ เจริญปลั่ง</b></p> <p><b>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</b></p>

ข้อมูลพื้นฐาน			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
02	ต่อ	<p><b>พื้นที่รับผิดชอบ</b></p> <p>* ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</p> <p>* ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</p>	<p>พ.ต.ท.สำเนา เจริญปลั่ง</p> <p>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>
03	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p><b>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>* ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p> <p><b>* แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> <li>- มาตรการป้องกันและแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ</li> <li>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา</li> <li>- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</li> <li>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.สำเนา เจริญปลั่ง</p> <p>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>
04	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<p><b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b></p> <p>* ข้อมูล บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <p>* รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่งอาชีพ ผลการดำเนินของ กค.ตร. สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)</p>	<p>พ.ต.ท.สำเนา เจริญปลั่ง</p> <p>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
05	ข้อมูลการติดต่อและช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความ คิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ  หมายเหตุ : (1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ทุกครั้ง  (2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ  ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น * แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอก สามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือให้บริการของสถานีตำรวจ	ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง
06	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผล การดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลดำเนินงาน * การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2566 * มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานี- ตำรวจและสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ * มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 * มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง

แผนการดำเนินงาน			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
07	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีดำรวจ * แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำปีเดือนของสถานี ในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567) * แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน * รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม * เปิดเผยแพร่ในรูปแบบ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลใน รูปแบบ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.อำนาจ เจริญปลั่ง ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง
การปฏิบัติงาน			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
08	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ * ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ ของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก,งานป้องกันปราบปราม, งานจราจร,งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	พ.ต.ท.อำนาจ เจริญปลั่ง ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง
การให้บริการ			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
09	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน * แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีดำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก,งานป้องกันปราบปราม, งานจราจร,งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ร.ต.อ.หญิง ณัฐกรณ์ ภัททอง ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง

การให้บริการ			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
10	E-Service	<p>E-Service</p> <p>* แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆของสถานีตำรวจ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>- ระบบติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)</li> </ul> <p>* สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จาก เว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ท.อำนาจ เจริญปรีดิ์</p> <p>ร.ต.อ.หญิง ณัฐกรณ์ พันทอง</p> <p>ด.ต.เสถียร ประทุมแสง</p> <p>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>
11	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	<p>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p> <p>* ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)</p> <p>* แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติคดีอาญา 4 กลุ่ม ตามระบบ CRIMES</li> <li>(2) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจจุดสกัด</li> </ol> <p>* เปิดเผยแพร่ในรูปแบบ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้นักข้อมูลในรูปแบบ Word เท่านั้น</p>	<p>พ.ต.ท.อำนาจ เจริญปรีดิ์</p> <p>ร.ต.อ.หญิง ณัฐกรณ์ พันทอง</p> <p>ด.ต.เสถียร ประทุมแสง</p> <p>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
12	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปี	
		* แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน	พ.ต.ท.อำนาจ เจริญปลั่ง
		รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ต.ต.เสถียร ประทุมแสง
		* รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)	ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง
		* ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค	
		* มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	
		* เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
13	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567	พ.ต.ท.ทรงพล ศรีชมภู
		* เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.อำนาจ เจริญปลั่ง
		* ข้อมูลจัดทำเป็นตารางตามตัวอย่าง สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม	ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
14	ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>* ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่จะต้องดำเนินการตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผล การจัดซื้อจัดจ้างเป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>* ประกาศที่มีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี</p> <p>* ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)</p> <p>* กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	ศ.ต.ท.อธิป ประทุมแสง
15	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <p>* สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สรจ.1) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุปเลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</p> <p>* สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>* ข้อมูลเปิดเผย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p> <p>* กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>* เปิดเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)</p> <p>ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	ศ.ต.ท.อธิป ประทุมแสง

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
16	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <p>* สถานีตำรวจประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	พ.ต.ท.สำเนา เจริญปลั่ง ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง

การส่งเสริมความโปร่งใส			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
17	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>* ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ</p> <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p> <p>* ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ</p> <p>* มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง/เรื่องที่กำลังดำเนินการแล้วเสร็จ/เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)</p> <p>* เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)</p>	พ.ต.ท.ทรงพล ศรีชมภู ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
18	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจนครบาลนครบาล และเผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย	พ.ต.ท.ทรงพล ตรีชมภู
	* แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจนครบาลนครบาล และเผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย	* เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล (Gift) คำอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาว่ามีเหตุผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่เห็นกันในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ</li> <li>- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ</li> </ul> </li> </ul>	ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง
		อินโฟกราฟฟิคนโยบายมารับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง
		* แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายมารับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าสถานีตำรวจ	

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
19	การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <p>* แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน</p> <p>* เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p> <p>* แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างน้อย 3 ข่าว</p> <p>หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น</p>	<p>พ.ต.ท.อำนาจ เจริญปลั่ง</p> <p>ต.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
20	การประเมินความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>* แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p> <p>* ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</p> <p>* การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.อำนาจ เจริญปลั่ง</p> <p>ต.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
21	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>* เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 20 ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้</p> <p>(1.) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</p> <p>(2.) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินความมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>พ.ต.ท.ทรงพล ศรีชมภู</p> <p>ร.ต.อ.หญิงณัฐกรณ์ ทับทอง</p> <p>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>
22	คู่มือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>* แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564)</p> <p>* แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ท.ทรงพล ศรีชมภู</p> <p>ร.ต.อ.หญิงณัฐกรณ์ ทับทอง</p>
ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
23	การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</p> <p>* แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้</p> <p>- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาค</p> <p>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะ</p>	<p>พ.ต.ท.ทรงพล ศรีชมภู</p> <p>ร.ต.อ.หญิงณัฐกรณ์ ทับทอง</p> <p>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>

ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
23	ต่อ	<p>ทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</p> <p>- ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีตำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในการกิจประจำวัน</p> <p>- กำหนดแนวทางการขึ้นหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ หรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน</p> <p>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง</p> <p><b>การจัดเก็บของกลาง</b></p> <p>* แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด อาวุธ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเปลี่ยนแปลง หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสม ตามประเภทของของกลางนั้นๆ</p> <p><b>รายงานผลการปฏิบัติ</b></p> <p>* รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง</p> <p>* เป็นข้อมูลในระยะอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)</p>	<p>พ.ต.ท.ทรงพล ศรีชมภู</p> <p>ค.ต.สตีธร ประทุมแสง</p>

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
24	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>* การเตรียมความพร้อมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้แก่</p>	<p>พ.ต.ท.ทรงพล ศรีชมภู</p> <p>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
24	ต่อ	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p> <p>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีแจ้งและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</p> <p>* กำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2 ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) การพัฒนาระบบการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ป้ายพื้นอะลูมิเนียม</li> </ul> <p>หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ป้าย No Gift Policy</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน</li> </ul> <p>(2) ขระศึบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ</li> <li>- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง</li> </ul> <p>โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</p>

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
25	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ 24 ที่สถานีสำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย  (1) ผลการดำเนินตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service  (2) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำผลการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม  - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สภามความคืบหน้าการดำเนินงาน - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา  (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)  - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือให้บริการ - ภาพจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)  - ภาพการประชุมการกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีสำรวจ  (หมายเหตุ : หากไม่มีรูปดำเนินการจริงภายในสถานีจะไม่ได้รับคะแนน ไม่สามารถนำรูปการดำเนินการขอสถานีอื่นมารายงาน	พ.ต.ท.สำเนา เจริญป้อม ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง
		ตรวจแล้วถูกต้อง	
		พ.ต.อ. ปุฑา	
		(จารุต อัครศิริเรก)	
		หมก.สภ.ทุ่งกลี	

### การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พ.ต.ท.สำเนา เจริญปล้อง</li> <li>▪ ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- อัปเดตข้อมูลเว็บไซต์</li> </ul>	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี(admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบันเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พ.ต.ท.สำเนา เจริญปล้อง</li> <li>▪ ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</li> </ul>

### การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงานมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจนโดยให้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ปัจจุบัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พ.ต.ท.สำเนา เจริญปล้อง</li> <li>▪ ส.ต.ท.อธิป ประทุมแสง</li> </ul>
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ พ.ต.ท.สำเนา เจริญปล้อง</li> </ul>